

## **Kommunal Gävles perspektiv på förslagna effektiviseringar och besparingar kopplade till Arbetsmarknads-och funktionsrättsnämnden.**

Kommunal Gävle ser med stor oro på konsekvenserna av de förslagna åtgärderna utifrån budget 2025.

Att nämnden fortsatt ska bära kostnaderna för hela kommunens trygghetsanställda är helt bakvänt och måste åtgärdas genom att kostnaderna fördelas ut där de hör hemma på respektive nämnd. Alternativt att ett riktat kommunbidrag som täcker hela kostnaden kommer AFN till del.

Arbos, Vuxenutbildningen och Utveckling och Stöd har redan under 2024 berörts av besparingsåtgärder som drabbat verksamheterna hårt. Bemanningen har skalats ned genom uppsägningar vilket har orsakat försämrade arbetsmiljö utifrån svårigheterna att nå balans mellan krav och resurser. Kommande lagkrav och andra utmaningar inom främst Arbos och Vuxenutbildningen gör att det vore en självklarhet att skala upp verksamheterna och öka bemanningen. Att då lägga ytterligare krav på besparingar på dessa verksamheter är åtgärder vi omöjligt kan ställa oss bakom.

Inom funktionsnedsättningsområdet förslås ett omställningsarbete med kravet att kostnaderna ska minska med 20 miljoner per år. Arbete med omställning kan vara av godo och leda till hållbar utveckling om det sätts utifrån rätt orsaker och ges rätt förutsättningar. Dock hyser vi farhågor då flera av förslagen enbart hämtar näring ur devisen att verksamheterna ska kosta mindre genom effektiviseringar och besparingar.

Sammantaget ser vi att nämnden bör kunna göra andra vägval än de förslagna. Vi ställer oss frågande till om alla möjligheter till omfördelning av kostnader inom-och utom nämndens verksamhetsområde är uttömda. Vi tassar på gränsen där fortsatta besparingar och effektiviseringar riskerar att bryta upp och slå sönder väl fungerande verksamheter.

Den framtida utmaningen inom flera av AFN:s verksamheter är möjligheten att rekrytera och bemanna utifrån rätt kompetens och erfarenhet. Här måste perspektivet om att vara en attraktiv arbetsgivare som tillhandahåller en god arbetsmiljö utan risk för ohälsa utgöra ett fundament om vi ska lyckas.

